

Curriculum Vitae

김영미

연세대 사회학과
youngmikim@yonsei.ac.kr

Positions

- 2019- Associate Professor, Department of Sociology, Yonsei University
2018-2018 Visiting Professor, Department of Sociology, University of British Columbia
2015- Assistant Professor, Department of Sociology, Yonsei University
2013- 2014 Assistant Professor, Department of Sociology, Chungbuk National University
2011-2012 Collegiate Assistant Professor, Division of Humanities and Social Sciences, Pohang University
of Science and Technology
2010-2011 Research Professor, Korea Women's Studies Institute, Ewha Womans University
2006-2009 Postdoctoral Fellow, Department of Sociology, Chung-Ang University

Education

- Ph.D 2006 Sociology, Cornell University
Dissertation : *Emergence of A New Boundary : The Impact of Employment Restructuring on
Workers' Career Mobility in the U.S.*
- M.A. 1998 Sociology, Yonsei University
M.A. thesis : *Workplace Regime in the Service Sector : A Case Study of a Department Store
in Korea.*
- B.A. 1994 Politics and Diplomacy, Ewha Womans University

Areas of Interest

Social Stratification and Inequality, Gender and Labor, Gender Stratification in East Asia

Journal Publication

International Peer-Review Journals

- Kim, Young-Mi, Heiwon Kwon, and Hyunji Kwon, forthcoming, "Categorical Matching as an Organizational Condition for Gender Inequality in the Korean Labor Market.", *Sociological Perspectives*.
- Kim, Young-Mi. 2018, "Gendered outcomes of the gender composition of jobs and organizations: A multilevel analysis using employer–employee data." *International Sociology* 33, no. 6 : 692-714.
- Kim, Young-Mi, 2017, "Rethinking Double Jeopardy: Differences in Gender Disadvantage between Organizational Insiders and Outsiders in Korea", *Sociological Perspectives*, 60(6):1082-1096.
- Kim, Young-Mi and Sawako Shirahase, 2014, "Understanding intra-regional variation in gender inequality in East Asia: Decomposition of cross-national differences in the gender earnings gap", *International Sociology*, Vol.29, Issue.3: 207-226.
- Kim, Young-Mi, 2013, "Diverging Top and Converging Bottom: Employment Restructuring and Changes in Career Mobility in the U.S.A.", *Work, Employment and Society*. Vol.27, No.5:860-879.
- Kim, Young-Mi, 2013, "Dependence on Family Ties and Household Division of Labor in Korea, Japan, and Taiwan", *Asian Journal of Women's Studies*, Vol. 19, No. 2: 7-35.
- Weeden, Kim, Young-Mi Kim, Matthew DiCarlo, and David Grusky, 2007, "Social Class and Earnings Inequality", *American Behavioral Scientist*, vol.50, no.5: 702-736

Korean Peer-Review Journals

- 이효주, 김영미, 2018, "전문가 집단이 노동시장의 제도 도입 및 이행에 미치는 영향: 육아휴직제도의 사례", 『사회과학논집』, 49(1):286-307.
- 문지선, 김영미, 2017, "한국의 초단시간 노동시장 분석", 『산업노동연구』, 23 (1), 129-164
- 김영미, 2016, "출산과 성평등주의 다층분석." 『경제와 사회』 112:41-74.
(미디어 소개
" '잘난' 여성은 애 안낳아? 성평등높으면 더 낳는다" 2017.2.1 문화일보
"성평등 보장되면 고학력 여성이 출산을 더 높다" 2017.2.2 조선일보
" [이슈탐색] 성역할 고정관념, 출산율에 미치는 영향은?" 2017.2.26 세계일보
"20,30대 여성 미혼비율 50% 첫 돌파" 2017.2.28 동아일보
" "차별없는 노동시장, 성평등한 문화가 출산율 높여" 연구 결과" 2017.3.7 여성신문
"[특집] 저출산의 주범, 고스펙여성이라고?" 2017.3.14 주간경향
"80 조 저출산 정책 실패... 접근방법 바꿔야" 2017.5.19 KBS 7 시뉴스)
- 김영미, 2016, "계층화된 젊음: 일, 가족 형성에서 나타나는 청년기 기회불평등", 『사회과학논집』, 47 (2), 27-52
- 권혜원, 권현지, 김영미, 2016, "대학 청소 용역 서비스 작업조직 내 범주적 불평등의 지속과 균열", 『산업관계연구』, 26 (2), 111-139.
(2017년 산업관계학회 최우수논문상 수상)

김영미, 계봉오, 2015, “이행의 계곡에서 무슨 일이 벌어지나: 여성의 고용과 출산에 관한 성평등적 접근”, 『한국여성학』, 제 31 권 3 호, 1-30.

권현지, 김영미, 권혜원, 2015, “저임금 서비스 노동시장의 젠더 불평등”, 『경제와 사회』, 제 107 호, 44-78.

김영미, 2015, “분절 노동시장에서의 젠더 불평등의 복합성: 중심부와 주변부에서 나타나는 여성 차별의 차이”, 『경제와 사회』, 제 106 호, 205-237.
(2018 년 불평등과 민주주의 연구센터 최우수논문 선정.
Translated and reprinted into an English article in *Journal of Inequality & Democracy, vol.2*)

계봉오, 김영미, 2014, “한국여성의 결혼, 출산 및 경제활동 참가 형태에 대한 연구”, 『사회연구』, 제 25 권, 79-113.

김영미, 2012, “동아시아 가구고용형태의 다양성: 한국, 일본, 대만 비교 연구”, 『여성학논집』, 제 29 권 2 호, 107-137.

정이환, 김영미, 권현지, 2012, “동아시아 신흥선진국의 여성 고용: 한국과 대만 비교”, 『한국여성학』, 제 28 권 1 호, 147-181.
(2017 년 복지국가센터 최우수논문 선정
Translated and reprinted into an English article in *Journal of Korean Welfare Studies, vol.2*)

김영미, 2011, “스웨덴의 시간제 근로: 유연성과 성평등의 긴장 속 공존”, 『산업노동연구』, 제 17 권 제 1 호, 297-323.

김영미, 2010, “자본주의 다양성 관점에서 본 젠더와 계급의 교차”, 『한국여성학』, 제 26 권 3 호, 65-89.

이성균, 김영미, 2010, “한국의 서비스산업 확대는 남녀임금격차에 어떤 영향을 미치는가”, 『한국사회학』, 제 44 권 1 호, 1-25.

김영미, 2009, “영세기업의 증가와 일자리 이동”, 『산업노동연구』, 제 15 권 2 호, 125-149.

김영미, 2009, “분포적 접근으로 본 한국 성별 임금불평등의 구조 변동, 1982-2004”, 『경제와 사회』, 제 84 호, 206-229.

김영미, 한준, 2008, “내부노동시장의 해체인가 축소인가: 기업규모별 임금격차 분해를 통해 본 한국 노동시장의 구조변동 1982-2004”, 『한국사회학』, 제 42 권 7 호, 111-145.
(2009 년 한국사회학회 논문상 수상,
Translated and Reprinted to an English article in *Korea Social Sciences Review, Vol.1, No.2: 1-30.*)

김영미, 신광영, 2008, “기혼여성 노동시장의 양극화와 가구소득 불평등의 변화”, 『경제와 사회』, 제 77 호, 79-106.

김영미, 2007, “경쟁과 규제: 차별 완화 기제들의 효과와 한계”, 『한국사회학』, 제 41 집 6 호, 37-74.

김영미, 한준, 2007, “금융위기 이후 한국 소득불평등구조의 변화: 소득불평등 분해, 1998-2005”, 『한국사회학』, 제 41 집 5 호, 35-63
(2008 년 한국갤럽학술상 수상).

Book Chapters

Chin-fen Chang, Gui-hua Xie, Rie Takamatsu, and Young-Mi Kim, 2013, “Where the Materialism Still Matters: Self-Identity in Social Hierarchy in East Asia” Hiroshi Tarohmaru(ed.), *Labor Market and Social Stratification in East Asia*, Kyoto University Press (in Japanese).

Weeden, Kim, Young-Mi Kim, Matthew DiCarlo, and David Grusky, 2008, “Is the Labor Market Becoming More or Less Gradational?” David Grusky(ed.), *Social Stratification: Class, Race, Gender in Sociological Perspective(3rd edition)*, Westview Press.

Morgan, Stephen L. and Young-Mi Kim, 2006, “Inequality of Conditions and Intergenerational Mobility: Changing Patterns of Educational Attainment in the United States”, Stephen L. Morgan, David B. Grusky, and Gary S. Fields(eds.), *Mobility and Inequality: Frontiers of Research from Sociology and Economics*, Stanford University Press

Strang, David and Young-Mi Kim, 2005, “Diffusion and Domestication of Managerial Innovations”, Stephen Ackroyd, Rosemary Batt, Paul Thompson and Pamela S. Tolbert(eds.), *The Oxford Handbook of Work and Organization*, Oxford University Press

Reports

신경아, 김영미, 김진, 남우근, 오민홍, 2013, 『비정규직 여성근로자 임금실태조사』, 국가인권위원회.

이주희, 전병유, 김영미, 최은영, 우명숙, 2010, 『시간제근로 실태 연구』, 노사발전재단.

황준욱, 권현지, 남재량, 박성재, 김영미, 2008, 『프리랜서 고용관계』, 한국노동연구원 기초연구 과제.

이병희, 김동현, 김혜원, 김우영, 김영미, 전병유, 최옥금, 홍민기, 황덕순, 2008, 『고용안전망과 활성화 전략 연구』, 한국노동연구원 기초연구과제.

이성균, 김영미, 2007, “서비스산업의 확대와 소득불평등”, 강신욱 외 저, 『경제 사회 양극화의 진단과 대응』, 경제인문사회연구회 협동연구 총서 07-17-01

김유선, 한준, 김영미, 인수범, 2007, 『취약계층 근로자의 규모추이와 일자리 이동 분석 및 취약계층 취업촉진 정책방안 연구』, 노동부.

Selected Conference Presentation

- Kye, Bongoh, Yool Choi and Young-Mi Kim, 2017, “Do We Co-reside with Parents and Children Shorter Than Before? An Analysis of Intergenerational Coresidence in South Korea, 1960-2015”, *International Sociological Association Research Committee 28 on Social Stratification and Mobility 2017 Summer Meeting*, NYC, US.
- Kim, Young-Mi, 2017, “Gendered Outcomes of the Sex Composition of Jobs and Organizations”, 제 5 회 한국불평등연구 심포지움, 연세대
- Kim, Young-Mi, 2016, “Rethinking Double Jeopardy”, *American Sociological Association Annual Meeting, Gender Inequality Regular Session*, Seattle, US.
- 김영미, 신광영, 2014, “한국 계급투표의 최근 추세와 함의”, 후기비판사회학대회.
- 김영미, 2014, “노동시장분절과 젠더불평등의 복합성: 정규직과 비정규직 여성차별의 차이”, 제 2 회 한국 불평등연구 심포지움.
- 계봉오, 김영미, 2013, “한국여성의 결혼, 출산 및 경제활동 참가 형태에 대한 연구: 다중상태 생명표 (Multi-state life table) 적용”, 제 1 회 한국불평등연구 심포지움.
- Kim, Young-Mi, 2012, “Gender Display in Strong Family Countries: Dependence on Family Ties and Division of Household Labor in Korea, Japan, and Taiwan”, *Work and Family Researchers Network International Conference*, June, New York.
- 김영미, 정이환, 권현지, 2012, “Gender Display in Strong Family Countries”, 한국전기사회학대회,
- 김영미, 2012, “일-가족 양립정책의 보편성, 포괄성, 및 계급형평성을 위하여”, 미래여성정책포럼, 한국여성정책연구원.
- Kim, Young-Mi and Joon Han, 2008, “Changes in Employment Relations and Wage Inequality in Korea: 1982-2004”, Tohoku, Japan, *Frontiers of Sociological Inquiries*.
- Kim, Young-Mi and Kwang-Yeong Shin, 2007, “Female Labor Force Participation and Income Inequality in Korea”, Seoul, *Asian Societies in Comparative Perspectives*.
- 이성균, 김영미, 2007, “탈산업화와 소득불평등”, 비판사회학대회
- 김영미, 신광영, 2007, “여성의 경제활동과 가구소득 불평등”, 비판사회학대회
- 김영미, 2006, “경쟁과 규제: 차별완화기제들의 효과와 한계”, 비판사회학대회.
- 김영미, 2006, “성별직종분리의 산업별 변이”, 후기사회학대회.
- Levanon, Asaf and Young-Mi Kim, 2006, “Industrial Variation on Patterns of Occupational Sex Segregation” Montreal, *American Sociological Association, Gender and Work Regular session*.
- Kim, Young-Mi, 2005, “The Impact of dual restructuring on occupational mobility in the U.S. 1990-2002”, Los Angeles, *International Sociological Association Research Committee 28*
- Kim, Young-Mi and Asaf Levanon, 2005, “Eliminating Discrimination? : Effects of industrial characteristics on patterns of occupational sex segregation”, Los Angeles, *International Sociological Association Research Committee 28*

Kim, Young-Mi and Asaf Levanon, 2004, "Is occupational segregation higher in the part-time workforce?", San Francisco, *American Sociological Association, Roundtable.*

Awards

- 2017 한국노사관계학회 최우수논문상, 한국노사관계학회
- 2009 한국사회학회 논문상, 한국사회학회
- 2008 한국갤럽학술상, 한국조사연구학회
- 2007 연세우수강사상, 연세대학교
- 2004 Robin William Jr. Best Paper Award, Department of Sociology, Cornell University
- 1999 연세우수논문상, 연세대학교

Grants and Fellowships

- 2017-2020 한국연구재단 일반공동연구, 연구책임자, "불평등과 인구변동"
- 2010-2011 한국연구재단 사회과학지정주제 (B00033), 연구책임자, "양극화시대의 젠더와 계급의 교차: 한국, 일본, 대만 비교연구"
- 2005 Research Grant, Cornell East Asia program, 2005
- 2000 Sage Fellowship, Cornell University

Professional Service

- 2018.1-2018.12 한국사회학회 국제이사
- 2015.11-현재 『여성연구』 편집위원
- 2015.1-현재 『한국사회학』 편집위원
- 2014.1-2014.12 『한국여성학』 편집위원
- 2014.1-2014.12 한국사회학회 연구이사
- 2013.1-2013.12 비판사회학회 국제이사

Public Service

- 2018.1- 대통령직속 저출산고령사회위원회 문화혁신분과위원
- 2018.1- 대통령직속 일자리위원회 여성분과위원

- 2017.9- 여성가족부 정책자문위원
- 2017.3-2019.4 국가인권위원회 차별시정 전문위원
- 2017.3- 한국여성정책연구원 연구자문위원